



**Deutsche Nickel**  
**Sustainability Report / Nachhaltigkeitsbericht**

Schwerte

August 2022



**Deutsche Nickel**

## Vorwort der Geschäftsführung

- Mit der im Jahr 2015 verabschiedeten Agenda 2030 hat sich die Weltgemeinschaft unter dem Dach der Vereinten Nationen zu 17 globalen Zielen für eine bessere Zukunft verpflichtet
- Leitbild der Agenda 2030 ist es, weltweit ein menschenwürdiges Leben zu ermöglichen und gleichzeitig die natürlichen Lebensgrundlagen dauerhaft zu bewahren
- Dies umfasst ökonomische, ökologische und soziale Aspekte
- Dabei unterstreicht die Agenda 2030 die gemeinsame Verantwortung aller Akteure: Politik, Wirtschaft, Wissenschaft, Zivilgesellschaft – und jedes einzelnen Menschen
  
- Wir, als Wirtschaftsunternehmen Deutsche Nickel, leisten individuelle Anstrengungen zum Erreichen der 17 Nachhaltigkeits-Ziele
- Gerne stellen wir diese Beiträge unseren interessierten Parteien / stakeholdern in Form des nachfolgendem Nachhaltigkeits-Bericht, angelehnt an die Struktur der „17 Ziele für nachhaltige Entwicklung der Vereinten Nationen“, dar

## Goal 1: End poverty in all its forms everywhere

### Goal #1: No Poverty / Keine Armut



- Wir zahlen nach Manteltarif IG Metall Elektro
- Wir respektieren Mindestlohnanforderungen
- Wir wählen unsere Lieferanten und Dienstleister sorgfältig aus und achten dabei u.a. darauf, dass diese kein Lohndumping o.ä. betreiben
- Wir dulden keine Kinderarbeit in der Wertschöpfungskette

## Goal 2: End hunger, achieve food security and improved nutrition and promote sustainable agriculture

### Goal #2: Zero Hunger / kein Hungern



- Unsere Mitarbeiter haben während der Arbeitszeiten die Möglichkeiten ausreichende Pause zur Nahrungsaufnahme zu machen
- Wir unterhalten eine Kantine auf dem Werksgelände, das Angebot ist auf die Bedarfe der Schichtarbeiter angepasst, so wird Lebensmittelverschwendung vermieden
- Kiosksysteme sind für Mitarbeiter auf dem Gelände verteilt
- Eine üppige Infrastruktur aus Supermärkten und Bewirtungsbetrieben ist in der nahen Umgebung ums Werksgelände vorhanden
- Reisenden Mitarbeitern erstatten wir Spesen

## Goal 3: Ensure healthy lives and promote well-being for all at all ages

### Goal #3: Good Health and Well-being (1/2)



- Arbeits- und Gesundheitsschutz werden in den Managementsystemen (QM, EnM, UmM) und durch einen EHS Manager gesteuert
- Ein Betriebsarzt / Werksarztzentrum steht zur Gewährleistung des betrieblichen Gesundheitsschutzes zur Verfügung
- Alle Mitarbeiter haben Zugang zu den empfohlenen arbeitsmedizinischen Untersuchungen
- Wir führen freiwillige Impfkampagnen auf dem Firmengelände durch (Corona, Gripeschutz)
- EHS Kampagnen zur Förderung des Gesundheitsbewusstseins und zur Vermeidung von Arbeitsunfällen werden durchgeführt

## Goal 3: Ensure healthy lives and promote well-being for all at all ages

### Goal #3: Good Health and Well-being (2/2)



- Veranstaltungen von Gesundheitstagen für die Belegschaft
- Anlassbezogenes BEM – betriebliches Eingliederungsmanagement – und Fürsorgegespräche
- Arbeitsplatzbezogene, individuelle PSA – persönliche Schutzausrüstung
- Aktuelle Gefährdungsbeurteilungen
- Regelmäßige Sicherheitsunterweisungen
- Regelmäßige Blutspende-Aktionen auf dem Werksgelände

## Goal 4: Ensure inclusive and equitable quality education and promote lifelong learning opportunities for all

### Goal #4: Quality Education



- Ausbildungsquote ca. 10%; diverse Ausbildungsbeauftragte im Unternehmen
- Werksunterricht, Berufsschule
- Überbetriebliche Ausbildung
- Training & Learning on the job
- Weiterbildungsangebote für Mitarbeiter für persönliche, fachliche oder methodische Weiterentwicklung
- Kooperationen mit 2 lokalen Schulen und der FH Dortmund, so ermöglichen wir u.a. Betriebsbesichtigungen im Rahmen des Technikunterrichts für die Jahrgänge 8 + 9,
- Arbeits- /Projektangebote für Praktikanten und Studenten

## Goal 5: Achieve gender equality and empower all women and girls

### Goal #5: Gender Equality



- Gleichstellungsbeauftragte\*r im Unternehmen
- Teilnahmen am „Girls Day“
- Frauen in der Fertigung und in Führungspositionen sind für uns selbstverständlich
- Ausbau von Sanitär-Einrichtungen und Sozialräumen für Damen in der Fertigung umgesetzt
- Juli 2022: Frauenanteil in der Belegschaft 17%
- Equal Pay wird durch den Manteltarifvertrag gewährleistet



## Goal 6: Ensure availability and sustainable management of water and sanitation for all

### Goal #6: Clean Water and Sanitation



- Betrieb einer Abwasserbehandlungsanlage auf dem Gelände
- Eigene Laboranalytik für bspw. Emulsionen, Laugen, Säuren
- Aktuelles Gefahrstoffkataster
- Renovierung diverser WC-Anlagen in Verwaltung und Fertigung durchgeführt

## Goal 7: Ensure access to affordable, reliable, sustainable and modern energy for all

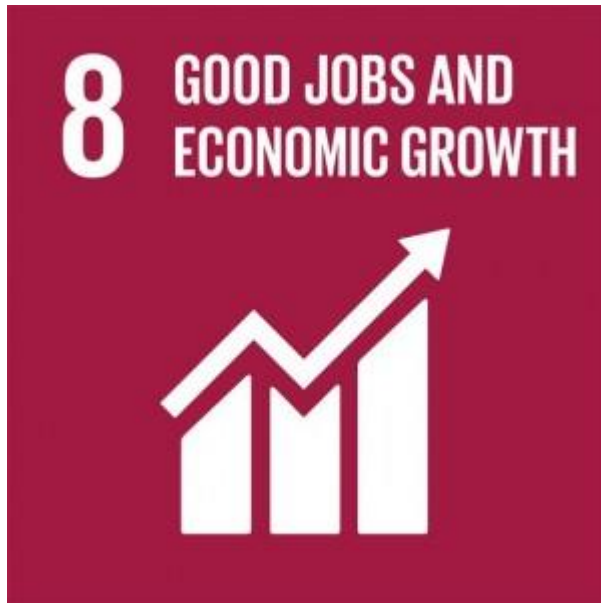
### Goal #7: Affordable and Clean Energy



- Projekt PV auf Dachflächen
- E-Mobilitätsanteil in der Firmenflotte wird ausgebaut
- Erhebliche Reduktion der Strom- und Gasverbräuche durch Stilllegung der Schmelze in 2020
- Ressourceneinsatz und Energieeffizienz wird im Rahmen des Energiemanagements überwacht

## Goal 8: Promote sustained, inclusive and sustainable economic growth, full and productive employment and decent work for all

### Goal #8: Decent Work and Economic Growth



- Erfolgreiche Unternehmensrestrukturierung
- Aktuell 200 Mitarbeiter, Tendenz steigend
- Wir verzichten auf Zeitarbeit und Arbeitnehmerüberlassung
- Hoher Anteil ausgebildeter Fachkräfte
- Wachstumsstrategie, going concern durch Fokus auf die Erfolgsfaktoren Qualität, Wirtschaftlichkeit, Performance und Nachhaltigkeit
- Kostendisziplin
- Aufbau und Entwicklung neuer Geschäftsfelder und Gründung weiterer Gruppen-Unternehmen

## Goal 9: Build resilient infrastructure, promote inclusive and sustainable industrialization and foster innovation

### Goal #9: Industry, Innovation and Infrastructure



- Investitionen mind. im Rahmen der Abschreibungen
- F&E Abteilung / neue Produkte und Werkstoffe
- Prozessoptimierung
- Kontinuierliche Verbesserung
- Betriebliches Vorschlagwesen
- Erarbeitung neuer Kunden- und Marktsegmente
- Investitions-Fokus auf Digitalisierung / Industrie 4.0 und Technologie / Produktivität
- Ziel: Papierlose Fabrik

## Goal 10: Reduce inequality within and among countries

### Goal #10: Reduced Inequalities



- Exportquote 70%
- Eigene Unternehmensstrukturen auf 3 Kontinenten
- Weltweites Sourcing der Vorprodukte und fairer, partnerschaftlicher Umgang mit allen Partnern - überall

## Goal 11: Make cities and human settlements inclusive, safe, resilient and sustainable

### Goal #11: Sustainable Cities and Communities



- BImSch-Anlage 2020 außer Betrieb genommen
- Enge Zusammenarbeit mit RP Arnsberg, Kreis Unna, Stadt Schwerte
- Seit Jahren keine Anwohnerbeschwerden zum Unternehmensbetrieb
- Sponsoring-Partnerschaft mit der Theodor-Fleitmann-Schule, Schwerte
- DN ist einer der größten (Industrie-)Arbeitgeber in Schwerte (Top 5)

## Goal 12: Ensure sustainable consumption and production patterns

### Goal #12: Responsible Consumption and Production



- Ressourcenschonung
- Vermeidung von Verschwendung
- Task Force Energieeinsparungen / Energieteams
- Reduzierung Gasverbrauch durch neu eingeführte Messtechniken
- Sortenreine Trennung aller entstehenden Schrotte und gezielte Verwertung
- Geschlossene Schrottkreisläufe mit einem Großteil der Vormateriallieferanten

## Goal 13: Take urgent action to combat climate change and its impacts

### Goal #13: Climate Action



- Ausgleichsbepflanzung auf Deponiegeländen
- Kontinuierliche Verbesserung der Umwelt- und Energieleistung
- Reduktion des CO2-Footprints durch
  - Stilllegung der Schmelze
  - Vermeidung von inter-europäischen Transporten für die Lohnarbeit
  - Leasing-Fzg. zunehmend als Hybrid oder Elektrofahrzeug ausgeführt
  - Auf- und Ausbau einer Ladeinfrastruktur für E-Mobilität



# Goal 14: Conserve and sustainably use the oceans, seas and marine resources for sustainable development

## Goal #14: Life Below Water



- Gewässerschutz als Ruhr-Anlieger
- Betrieb einer eigenen, 2017 neu investierten Abwasserbehandlungsanlage auf dem Werksgelände
- Sachgerechter Umgang mit Gefahrstoffen in der Fertigung
- Leckage-Überwachung an allen relevanten Anlagen
- Doppelwannen
- Regelmäßige Überwachung der Unternehmung durch einen Gewässerschutzbeauftragten

# Goal 15: Protect, restore and promote sustainable use of terrestrial ecosystems, sustainably manage forests, combat desertification, and halt and reverse land degradation and halt biodiversity loss

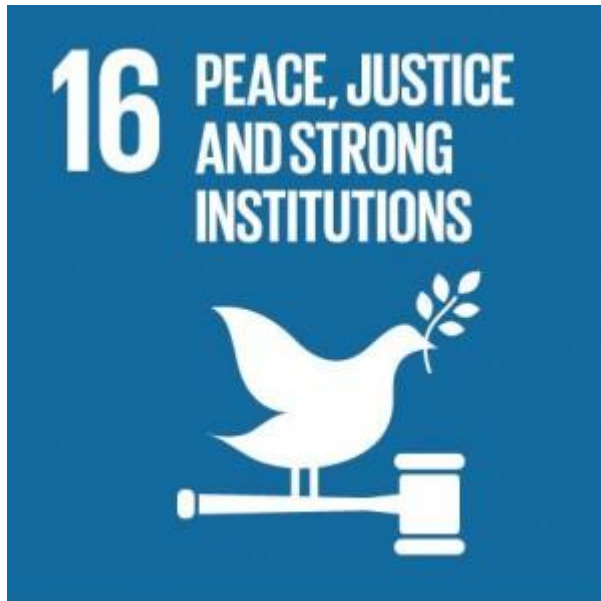
## Goal #15: Life on Land



- Werksbegrünung
- Imker auf dem Werksgelände
- Strikte Mülltrennung im gesamten Unternehmen
- Ausgleichsflächen auf dem Werksgelände
- Keine Verwendung von Pestiziden o.ä. in der Landschaftspflege

## Goal 16: Promote peaceful and inclusive societies for sustainable development, provide access to justice for all and build effective, accountable and inclusive institutions at all levels

### Goal #16: Peace, Justice and Strong Institutions



- Code of Conduct etabliert
- Förderung Betriebliche Mitbestimmung, freigestellter Betriebsratsvorsitz
- Compliance, Compliance-Beauftragung
- Pflegen eines Rechtskatasters
- AGG – keine Duldung von Diskriminierung
- Enge Zusammenarbeit mit kommunalen und übergeordneten Behörden und Institutionen

# Goal 17: Strengthen the means of implementation and revitalize the global partnership for sustainable development

## Goal #17: Partnerships for the Goals



- Enge Partnerschaften mit Kunden, Lieferanten, Mitarbeitern und Führungskräften
- Enge Einbindung und stetige Weiterentwicklung unserer Auslandsgesellschaften in unsere Nachhaltigkeitsinitiativen

Deutsche Nickel GmbH  
Rosenweg 15  
58239 Schwerte  
Germany

+49 (0) 2304 / 108 – 0  
info@deutsche-nickel.de

[www.deutsche-nickel.de](http://www.deutsche-nickel.de)

Deutsche Nickel America Inc.  
70 Industrial Road  
Cumberland, RI 02864  
USA

+1 508 342 5395  
info@deutsche-nickel.com

Deutsche Nickel Asia Trading, Co. Ltd  
Room 809, Kaili Building,  
No. 432 West Haijia Road, Changning District.  
200052 Shanghai  
P.R.China

+86-21-6507-6463 ext. 202  
info@deutsche-nickel.com



Vielen Dank für Ihre Aufmerksamkeit